Sabías qué...

La cuenta de Twitter de Minera Panamá tiene 1,000 seguidores.
Te invitamos a que nos sigas @minerapanama.



Did you know...

The Minera Panama Twitter account has 1,000 followers.
We invite you to follow us @minerapanama.

Minera Panamá

CENTRO DE CONTROL MPSA
MPSA CONTROL CENTER

Oficina/Office: 294-5677
Celular/Cellular:...6497-2476
BlackBerry (Pin):.. 2A92693A
Email: control.center@minerapanama.com

Happy Birthday

Cumpleañeros de Marzo
March Birthdays

Franklin Hernández	2
Andrijana Nestorovic	2
Yadira Guerrero	10
Paul Bouche	10
Xavier A. Cornejo	10
Ramón Fernández	11
Luis O. Salinas	11
Eulogio Govea	11
Yosela Escudero	11
Abdul Alveo	11
Arif Priyambodo	13
Abraham Bernal	15
Víctor Gómez	15
Yarisel Solis	16
Ismael Abrego	17
Mark Stone	19
María Calles	19
José Abrego	26
Aristides Martínez	26
Horacio Cofer	26
Benedicto Rojas	26
Abdiel Santamaría	26
Mercedes Morris	27
Dídimo Poveda	27
Cecile Pedreschi	27
Nadya Morales	31

Cumpleañeros de Abril
April Birthdays

Harold Quiel	1
Denis Robert	5
Waldo Morán	6
Regino Samudio	6
Andre Potgieter	9
Dayle Denton	10
Kenia Sánchez	11
Miguel Jaén	13
Blanca Araúz	13
José Portocarrero	15
Pierre Beland	16
Antonio Whitlow	17
Dídimo Trujillo	20
Rubiel Castillo	24
Philip Harvey	24
Víctor Morán	26
Marcos Quiróz	26
Edgardo Herrera	27
Othon León	28
Eric Dell	28
Terence Stapleton	29
Hyun Sik Jung	29

TIEMPOS DE COBRE
COPPER TIMES

Minera Panamá

Boletín Informativo Mensual | Año 2 | Febrero - Marzo de 2013 | Edición #11   Monthly Newsletter | Year 2 | February - March 2013 | Edition #11



Desvío Molejón
Molejon Bypass

En esta edición / In this issue

Minera Panamá en Acción — Componentes del Proyecto — Pag.3

Minera Panama in Action — Project Components — Pag.13

Proyecto de Conservación y Manejo de Tortugas Marinas — Pag.10

Management and Conservation of Sea Turtles Project — Pag.11

Buen Ambiente — Compromiso con la biodiversidad — Pag.7

Good Environment — Commitment to Biodiversity — Pag.17



STEVE BOTTS
Presidente y
Director Ejecutivo

A CIELO ABIERTO

El viernes, 22 de marzo First Quantum Minerals Ltd. (FQM) adquirió el porcentaje requerido de acciones de Inmet para convertirse en el accionista mayoritario de Inmet, y asumir el control de la empresa y del proyecto Cobre Panamá.

La adquisición por First Quantum de los activos de Inmet creará uno de los líderes en producción de cobre del mundo, con operaciones de alta calidad y proyectos en desarrollo en ocho países a lo largo de cuatro continentes. La compañía está comprometida a construir sobre el buen trabajo logrado por Inmet en establecer fuertes relaciones con las comunidades y el Gobierno de Panamá.

Durante la última semana de marzo, recibimos la visita de FQM. El propósito de esta visita fue para que FQM conociera al equipo de MPSA, presentarlos a las Autoridades Gubernamentales, visitar los sitios de la mina y del puerto, y de trabajar con el equipo de MPSA en la planificación de las próximas etapas del desarrollo del Proyecto Cobre Panamá.

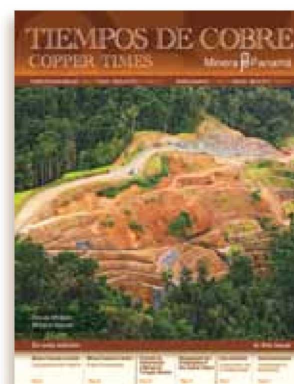
En base a mis conversaciones con los directivos de FQM, tengo claro que están comprometidos con el desarrollo del proyecto Cobre Panamá y trabajar en estrecha colaboración con el equipo directivo de MPSA para determinar la manera más efectiva de hacerlo.

Reconozco que algunos de ustedes pueden estar preocupados a medida que avanzamos a través de este proceso de transición. Les solicito tengan en cuenta lo siguiente:

- El proyecto Cobre Panamá sigue adelante y será desarrollado.
- Debemos celebrar nuestro éxito hasta la fecha.
- Durante el período de transición, debemos concentrarnos en hacer nuestro trabajo lo mejor que podamos y, en particular, trabajando con seguridad.
- No debemos participar en rumores y especulaciones.

Estoy seguro de que la participación de FQM en Cobre Panamá resultará en un proyecto más fuerte que continuará ofreciendo beneficios a la gente de Panamá de manera sostenible.

Recuerden trabajar con seguridad, *Steve*



CONSEJO EDITORIAL

Steve Botts
Presidente y Director Ejecutivo

Mercedes Morris
Directora de Asuntos Públicos y Comunidades

Olga Barrio
Gerente Interina de Comunicaciones Corporativas

Jenilee Szymanski
Coordinadora de Comunicación Interna

Para sugerencias y/o aportes escriba a:
comunicacion.interna@minerapanama.com



¿Qué se considera Riesgo Profesional?

Se entiende por Riesgo Profesional los accidentes y las enfermedades a las que están expuestos los trabajadores a causa de las labores que ejecutan por cuenta del empleador.

También se considera riesgo profesional el trabajo realizado:

- En la ejecución de órdenes del empleador, aún fuera del lugar y horas de trabajo.
- Durante alguna pausa en el trabajo; si por sus obligaciones laborales el trabajador esta en el lugar de trabajo o en locales de la empresa.
- Por acción de terceras personas, durante la ejecución del trabajo.
- Al trasladarse de su domicilio al lugar de trabajo o viceversa.



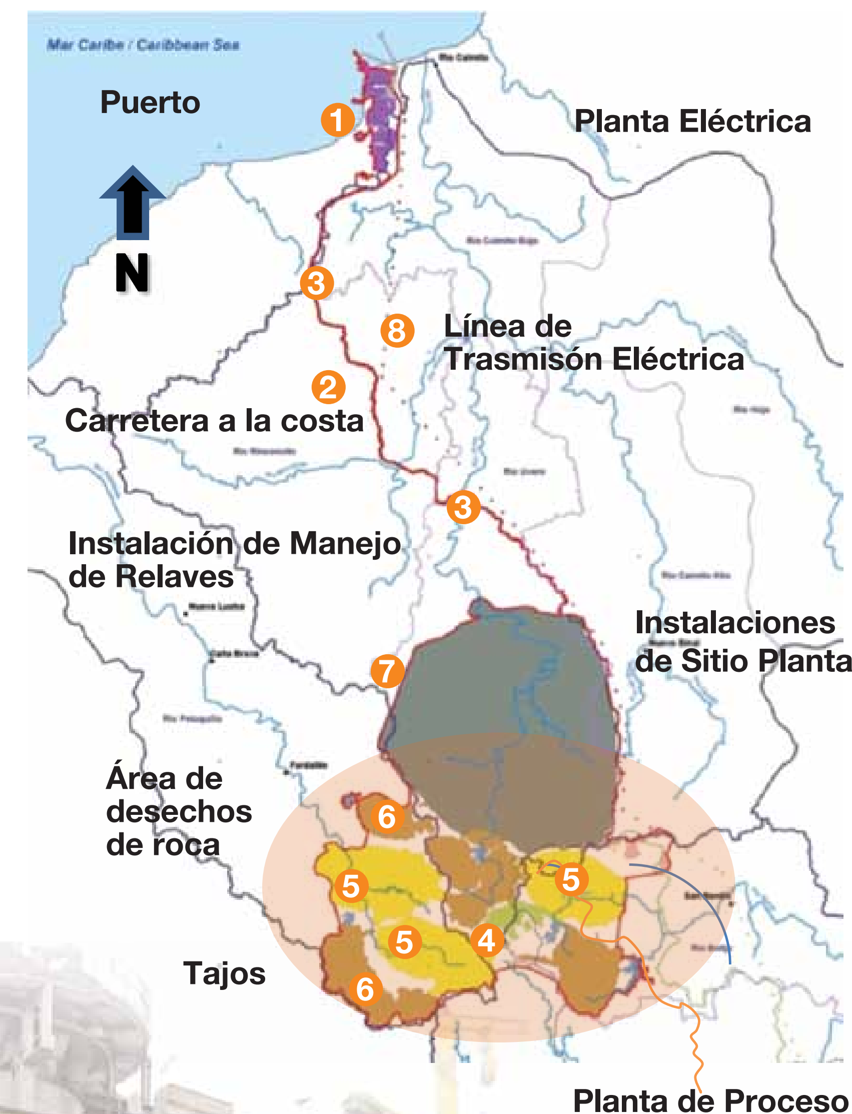
Enfermedad Profesional:

"Se considera enfermedad profesional todo estado patológico que se manifieste de manera súbita o por evolución lenta a causa del trabajo, o debido a las condiciones específicas en que éste se ejecute"

Recordemos que es importante reportar ante el Departamento de Riesgo Profesional de la Caja de Seguro Social todo accidente de trabajo que se presente en el proyecto.

Componentes del Proyecto Cobre Panamá

1. Puerto, planta de filtración, planta eléctrica
2. Carretera a la costa (entre mina y puerto)
3. Ductos de concentrado, retorno de agua y combustible
4. Planta de proceso
5. 3 tajos abiertos
6. Área para almacenar desechos de roca
7. Instalación de manejo de relaves
8. Línea de transmisión eléctrica





First Quantum Minerals (FQM) - Mina Kansanshi de cobre y oro en Zambia

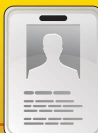
Mini *Glosas*



Inicia el Año Escolar 2013. Conduzca con cuidado cerca de las zonas escolares y áreas urbanas. Respete las señales de velocidad, preste atención a la presencia de niños y peatones, y esté listo para actuar y evitar un accidente.



Yo Reciclo. Le recordamos que MPSA implementa un Programa de Reducción y Reciclaje en las oficinas administrativas. Se les solicita colaborar con esta iniciativa como una manera de cuidar nuestro planeta.



Tarjeta de Identificación de MPSA. Todos los empleados son responsables de llevar puesto en todo momento su respectiva tarjeta de identificación durante horas laborales.

Mini Notas

Minera Panamá apoya la formación de nuevos geólogos

Más profesionales de la Geología egresarán de las aulas universitarias a partir de 2013. La Universidad Tecnológica de Panamá (UTP) presentó formalmente la nueva carrera durante un acto que contó con la participación de representantes de Minera Panamá. MPSA hizo una donación de microscopios que serán utilizados por parte de los estudiantes.



APyC inaugura su nueva oficina en Penonomé

Asuntos Públicos y Comunidades inauguró su nueva oficina en Penonomé el 6 de febrero de 2013. La oficina está ubicada en Miraflores, vía el Coco, después del Colegio Ángel María Herrera, en la esquina de la calle donde se encuentra las oficina de RRHH.



Entrega de Insumos al Ministerio de Salud

El viernes 8 de febrero de 2013, MPSA realizó una donación de insumos medicos quirúrgicos al Ministerio de Salud, Distrito de La Pintada, Coclé. Los asistentes por parte de Minera Panamá fueron Ricardo Hughes (JVP), Aristides Martínez (Relaciones Comunitarias) e Israel Aguilar (Desarrollo Comunitario).



Con Nuestra Gente



William Pohl (Recursos Humanos), Michael Chandler (Operaciones), Allen Baker (Operaciones), Alan Farkas (Operaciones), Waldo Morán (Recursos Humanos)

Conocimiento Compartido

Un grupo del Departamento de Operaciones y Recursos Humanos viajó al proyecto Cobre las Cruces en España, para obtener información acerca de las operaciones, seguridad y procedimientos utilizados en las instalaciones de este proyecto minero. El conocimiento que obtuvieron en este proyecto puede ser aplicado en el desarrollo de los procedimientos de operaciones de Minera Panamá.

Determinación

El pasado 3 de febrero, se realizó el Ironman en Panamá. La competencia internacional tenía tres disciplinas que sumaron 70.3 km: natación, ciclismo y carrera. Nuestro compañero de Proyecto, Josue Huere fue uno de los 1000 competidores en participar. Este fue su tercer Ironman. Formo un equipo que quedo en décimo lugar con dos consultores de MPSA, Jared Hadner y Mark Wishnie. ¡Felicidades!





Yoaira Tuñón, Daphne Bosquez, Cynthia Jaén, Alicia Quiróz, Steve Botts, Guillermo Castillo, Mark Stone, Aldo Lindley, Joe Rokosh, Frank Osorio, Jenilee Szymanski, Olinda Ramos

Desayuno con colaboradores

El pasado 1 de febrero se realizó el desayuno con el Presidente y Director Ejecutivo de MPSA, Steve Botts, por primera vez en Penonomé. Estos desayunos se seguirán realizando mensualmente para promover la comunicación entre todos los colaboradores de Minera Panamá.

A B C

¡BIENVENIDOS!

Tsietel de Candanedo
Analista de Cuentas por Pagar
Finanzas – Administración
Oficina Central

Gilberto Luna
Jefe de Ingeniería Eléctrica – Planta Procesadora
Proyecto
Toronto

Louis Michaud
Planificador
Proyecto
Oficina Central

Wayne J. Crowley
Gerente de Inventario
Finanzas –Administración
Oficina Central

Javier Aymachoque
Ingeniero de Planeamiento - Largo Plazo
Operaciones
Oficina Central

Ronald Young
Director de Proyecto
Proyecto
Oficina Central

Buen Ambiente

Compromiso con la biodiversidad

El 20 de febrero se inició el proyecto de "Conservación y Manejo de Tortugas Marinas", auspiciado por Minera Panamá. Este programa se desarrolla en el distrito de Donoso, gracias a los esfuerzos de Generoso Muñoz Dofis, un morador de la Comunidad de San Roque en Coclé del Norte, que se dedica voluntariamente al estudio y vigilancia de estas especies.

La poca información existente sobre las tortugas marinas en la zona, y su creciente depredación por la población local, motivaron a Generoso a desarrollar su proyecto, el que cuenta hoy con la alianza estratégica de Minera Panamá para apoyar la conservación, investigación y monitoreo de las tortugas.

La Donación de MPSA para el Proyecto Conservación y Manejo de Tortugas Marinas de la Comunidad de San Roque asciende a más de B/.50,000.00 y consiste en:

- Elaboración del Estudio de Impacto Ambiental que requiere el proyecto
- Materiales para la construcción de un vivero para la conservación de las tortugas marinas
- Curso de operador de lancha, para el señor Generoso Muñoz y su respectiva licencia
- Una lancha con motor fuera de borda y rotulación de la misma
- Equipos tecnológicos: GPS, laptop, cámara de video, paneles solares
- Acompañamiento técnico por parte de MPSA
- Plan de educación ambiental en la comunidad de San Roque.





Generoso Muñoz realizando una exhumación de un nido de tortugas marinas.



Embarcación que se dono a Generoso para el desarrollo del proyecto "Conservación y Manejo de Tortugas Marinas"

Anuncio Especial de



Estimados colegas:

Tras finalizar exitosamente la transacción que combina los activos de First Quantum con los de Inmet Mining Corporation, me complace darles la bienvenida como miembros de este gran equipo.

Tengo presente que muchos de ustedes tienen desconocimiento acerca de First Quantum. Somos una empresa de minería a nivel mundial con una cartera global de activos de cobre y níquel en África, Australia, América del Sur y Europa. Listado en Toronto y Londres, somos reconocidos como un desarrollador de alta calidad de proyectos de metales básicos a nivel mundial. Esta reputación ha sido ganada principalmente debido a nuestro enfoque único para la construcción de proyectos de manera eficiente y por nuestros conocimientos técnicos internos.

Estamos orgullosos de nuestro enfoque ético y colaborador para lograr el desarrollo del proyecto y nuestro compromiso y sólida trayectoria en el desempeño social y ambiental. Sé que estos valores son tan importantes para ustedes como lo son para nosotros.

Una Transacción impulsada por lógica convincente

La combinación de los activos de las dos compañías crea un nuevo líder mundial de cobre, con una cartera de operaciones de alta calidad, más amplia y más diversificada geográficamente, y proyectos en desarrollo más que cualquiera de las dos empresas de forma independiente.

Nuestra prioridad es la integración de las operaciones y del personal de las dos compañías para aprovechar lo mejor de ambas y crear una empresa ampliada y unificada. Mientras trabajamos en esta integración, es importante que continuemos operando de manera segura y eficiente.

Esta empresa ampliada podrá disfrutar de un perfil mucho más fuerte a nivel corporativo y financiero, en el que habrá oportunidades para el desarrollo profesional. Considero que uno de los principales fortalezas de ambas empresas es el equipo de trabajo. Confío en que la fusión dará lugar a uno de los equipos mas calificados de nuestra industria. Espero con interés trabajar con ustedes para desarrollar el proyecto.

Reconozco la importante contribución hecha por Inmet - en Cobre Panamá, Çayeli, Las Cruces, y Pyhäsalmi – para desarrollar excelentes relaciones sociales y comunitarias.

Nuestro objetivo es construir sobre lo que ya se ha logrado. Confío que la combinación de nuestros dos equipos de desarrollo de proyectos y capacidad financiera mejorada, reducirá sustancialmente los riesgos que enfrenta Cobre Panamá.

De cara al futuro, nuestra empresa cuenta con el equipo de gestión y la capacidad financiera para garantizar que nuestro objetivo estratégico de producir 1,3 millones de toneladas de cobre por año durante los próximos cinco años se logre. Espero con interés trabajar con todos los interesados en lo que es, sin duda, un futuro prometedor.

Atentamente,

Philip Pascall
Presidente y Director Ejecutivo
First Quantum

AVANZAMOS
Desarrollando el Talento Local



Minera Panamá capacita a nuevos albañiles de Río Caimito

El sueño de Aníbal González Rivera de convertirse en albañil, dejó ser una simple ilusión. Durante nueve meses logró capacitarse en este oficio y optimizar sus oportunidades laborales, gracias al apoyo de Minera Panamá que le facilitó una beca y las herramientas necesarias para garantizar su formación técnica.

La historia de este morador es una de cientos que se han dado desde el 2011, cuando Minera Panamá dio inicio al programa Avanzamos. Este programa permite a los beneficiarios conocer más sobre albañilería, construcción, soldadura, electromecánica, metalmecánica, mecánica y manejo de equipo pesado, entre otros.


Los nuevos albañiles construyeron un aula escolar para la comunidad de Río Caimito como parte del proceso de aprendizaje.

Más de 20 comunidades aledañas al proyecto Cobre Panamá han participado del programa Avanzamos y más del 80% de los participantes obtienen empleos con los contratistas del proyecto Cobre Panamá.


Mark Stone, Vicepresidente de Recursos Humanos y Fredesvindo Magallón, Presidente del Sindicato de Minera Panamá felicitan al recién graduado, Luis Dolores.

Luz de Progreso

El día 6 de febrero de 2013 se realizó la primera graduación del Programa Luz del Progreso donde 10 colaboradores de sitio mina recibieron su certificado de alfabetización.

Minera Panamá trabajo en conjunto con el Ministerio de Desarrollo Social para desarrollar este programa de alfabetización para sus colaboradores.

Felicitamos a nuestros colaboradores: Carlos Castillo, Rubiel Castillo, Luis Dolores, Mauricio Dolores, Eustaquio Gómez, Arcenio Miranda, Pedro Mora, Epifanio Rodríguez, Pedro Rodríguez y Ormelis Oliveros por este logro.

Proyecto de Conservación y Manejo de Tortugas Marinas

Este proyecto está ubicado en la comunidad de San Roque, corregimiento de Coclé del Norte, distrito de Donoso, provincia de Colón, y cuenta con una superficie de 1,440 m^2. Cuatro especies se monitorearán en esta área:

Tortuga Canal o Baula *(Dermochelys coriacea)*

Anida a lo largo de la costa caribeña. En Panamá, los territorios de anidación de la tortuga baula se encuentran en las costas de las provincias de Bocas del Toro, Veraguas, Colón y la Comarca de Guna Yala.

Tortuga Blanca o Verde *(Chelonia mydas)*

Aparentemente la anidación de las tortugas verdes en la costa del Caribe de Panamá es limitada y la frecuencia de anidación parece ser muy baja.

Tortuga Caguama o Cabezona *(Caretta caretta)*

Está presente en aguas costeras panameñas durante todo el año. Generalmente es observada por los pescadores en su estado adulto.

Tortuga Carey *(Ermochelys imbricata)*

Existe insuficiente información sobre las tortugas carey del Caribe. Panamá le provee a la tortuga carey territorios para su anidación, forraje, rutas migratorias y hábitat para su desarrollo.



Tortuga Canal o Baula / Channel or Leatherback Turtle



Tortuga Blanca o Verde / White or Green Turtle

Management and Conservation of Sea Turtles Project

This project is located in the community of San Roque, township of Cocle del Norte, District of Donoso, Province of Colon, and has an area of 1,440 m^2. Four species will be monitored in this area:

Channel or Leatherback Turtle (Dermochelys coriacea)

They nest along the Caribbean coast. In Panama, the nesting territories of the leatherback turtles are found along the coastal provinces of Bocas del Toro, Veraguas, Colon and the Guna Yala Comarca.

White or Green Turtle (Chelonia mydas)

The nesting of the green turtles in the Caribbean coast of Panama is often limited and their nesting frequency is very low.

Loggerhead Turtle (Caretta caretta)

These turtles nest along the Caribbean coast. In Panama, the nesting territories of the leatherback turtles are found along the coastal provinces of Bocas del Toro, Veraguas, Colon and the Guna Yala Comarca.

Hawksbill Turtle (Ermochelys imbricata)

There is insufficient information about hawksbill turtles in the Caribbean. Panama provides the hawksbill with territories for nesting, foraging, migration routes and habitat development.



Tortuga Caguama o Cabezona / Loggerhead Turtle



Tortuga Carey / Hawksbill Turtle



STEVE BOTTS
President & CEO

OPEN SKIES

On Friday, March 22, First Quantum Minerals Ltd. (FQM) acquired the percentage of Inmet shares needed to become the majority shareholder of Inmet, and assume control of the company and the Cobre Panama project.

FQM's acquisition of Inmet's assets will create a leading producer of copper in the world, with high quality operations and development projects in eight countries across four continents. The company is committed to building on the good work done by Inmet in establishing strong relationships with the communities and government of Panama.

During the last week of March, we hosted a visit from FQM. The purpose of this visit was for FQM to meet the MPSA team, to introduce themselves to Senior Government Authorities, to visit the mine and port sites, and to work with the MPSA team on planning out the next stages of the development of the Cobre Panama project.

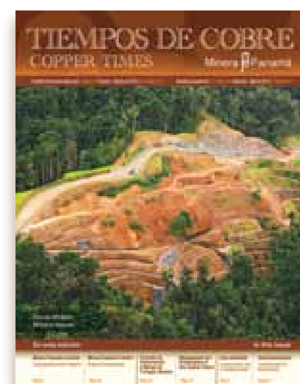
Based on my conversations with FQM's senior management, it is clear to me that they are very serious in their commitment to develop the Cobre Panama project and work closely with the MPSA management team to determine the most effective way to do so.

I recognize that there may be some uncertainties as we go through the transition process. However, I ask that you keep the following in mind:

- The Cobre Panama project is going forward, and will be developed.
- We should celebrate our successes to date, while preparing for the challenges we will face in the future.
- During the transition period we should focus on doing our jobs to the best of our ability and in particular, on working safely.
- We should not participate in rumors and speculation.

I am certain that the participation of FQM in Cobre Panama will result in a stronger project that will continue to deliver benefits to the people of Panama in a sustainable manner.

Remember to work safely, Steve



EDITORIAL BOARD

Steve Botts
President & CEO

Mercedes Morris
Director of Public Affairs and Communities

Olga Barrio
Corporate Communications Interim Manager

Jenilee Szymanski
Internal Communications Coordinator

For suggestions and / or contributions please contact:
Comunicacion.interna@minerapanama.com



What is Professional Risk?

Workers exposed to accidents and/or diseases during the performance of their duties is considered professional risk.

Professional Risk can also occur when:

- Carrying out work duties, outside of the work place and hours.
- During a break from work; if due to their job duties, the employee is in the workplace or on company premises.
- By action of third parties, during the execution of work duties.
- When traveling from home to the workplace or vice versa.



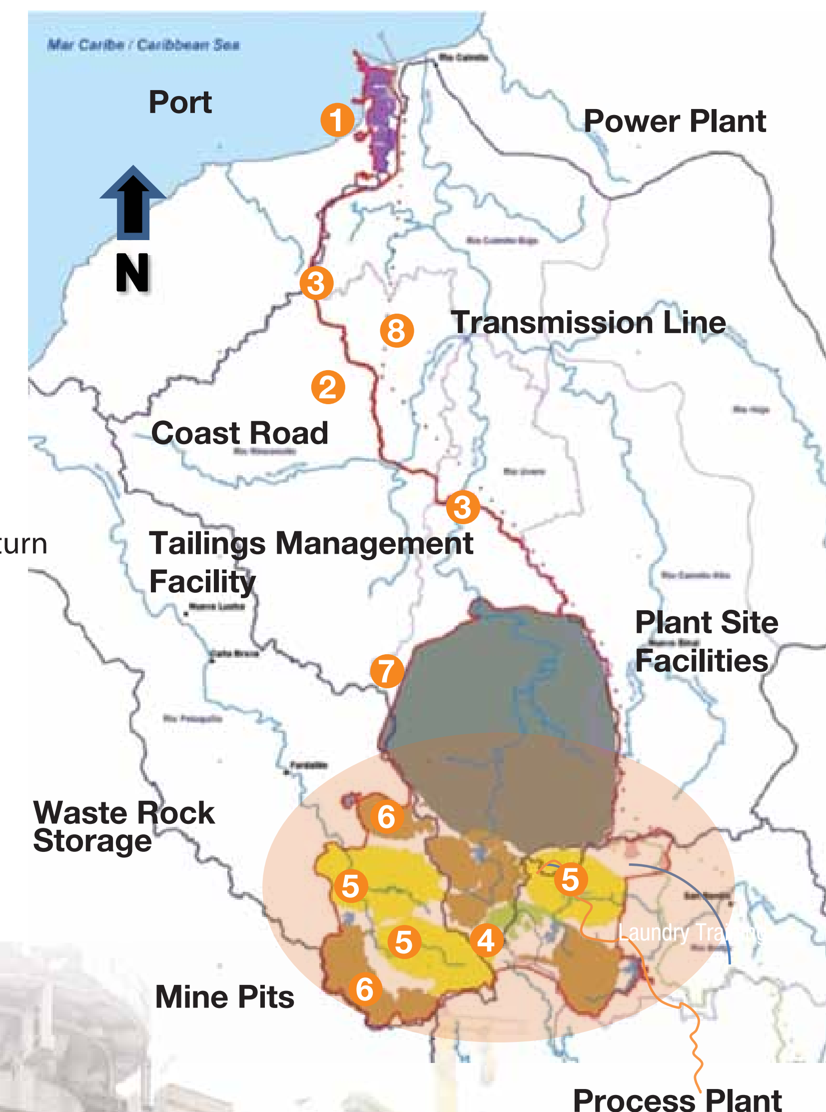
Occupational disease:

"Occupational disease is considered any pathological state which occurs suddenly or slowly evolves as a result of the work process, or due to the specific conditions in which it is executed"

Remember that it is important to report all work accidents that occur in the project to the Social Security Department of Professional Risk.

Cobre Panama Project Components

1. Port, filtration plant , power plant
2. Coast Road (between mine and port)
3. Concentrate pipelines, water and fuel return
4. Process plant
5. 3 open pits
6. Waste rock storage
7. Tailings management facility
8. Transmission line

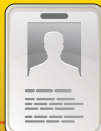




First Quantum Minerals (FQM) – Kansanshi copper and gold mine in Zambia







Tid Bits

Start of the 2013 School Year. Drive carefully near school zones and urban areas. Observe speed signs, pay attention to the presence of children and pedestrians, and be ready to act in order to avoid an accident.

I Recycle. Remember that MPSA implements a Reduction and Recycling Program in the its administrative offices and your collaboration with this initiative helps to save our planet.

MPSA Identification Card. All employees are responsible for wearing their respective identification cards at all times during business hours.

Mini Notes

Minera Panama supports the formation of new geologists

More Geology professionals will graduate from college classrooms starting in 2013. The Technological University of Panama (UTP) formally introduced the new career during a ceremony attended by Minera Panama representatives. MPSA donated microscopes that will be used by the students.



PA&C opens its new office in Penonome

Public Affairs and Communities opened its new office in Penonomé on February 6, 2013. The office is located in Miraflores, on via El Coco, past the Angel Maria Herrera School, on the corner of the street where the HR office is located.



Supplies Delivered to the Ministry of Health

On Friday, February 8, 2013, MPSA donated medical surgical supplies to the Ministry of Health, District of La Pintada, Cocle. Richard Hughes (JVP), Aristides Martinez (Community Relations) and Israel Aguilar (community develpment) represented MPSA at the event.



With our people



William Pohl (Human Resources), Michael Chandler (Operations), Allen Baker (Operations), Alan Farkas (Operations), Waldo Moran (Human Resources)

Shared Knowledge

A group from the Operations and Human Resources department traveled to the Cobre Las Cruces project in Spain, to obtain information on operations, security and procedures used on this mining project. The knowledge obtained from this project will be applied in the procedures development for the Minera Panama operations.

Determination

The Ironman was held in Panama on February 3. The international competition included three disciplines totaling 70.3 km: swimming, cycling and running. Our coworker from Project, Josue Huere, was one of 1,000 competitors to participate; this was his third Ironman. He formed part of a team that finished in tenth place and included two MPSA consultants, Jared Hadner and Mark Wishnie. Congratulations!



The Concentrate



Yoaira Tuñón, Daphne Bosquez, Cynthia Jaén, Alicia Quiróz, Steve Botts, Guillermo Castillo, Mark Stone, Aldo Lindley, Joe Rokosh, Frank Osorio, Jenilee Szymanski, Olinda Ramos

Breakfast with co-workers

The breakfast with the President and CEO of MPSA, Steve Botts, was held for the first time in Penonomé on February 1. This monthly breakfast will be ongoing and will promote communication among Minera Panama employees.

¡WELCOME!

A B C

Tsietel de Candanedo
Accounts Payable Analyst
Finance - Administration
Central Office

Gilberto Luna
Head of Electrical Engineering - Processing Plant
Project
Toronto

Louis Michaud
Planner
Project
Central Office

Wayne J. Crowley
Inventory Manager
Finance and Administration
Central Office

Javier Aymachoque
Planning Engineer - Long Term
Operations
Central Office

Ronald Young
Project Manager
Project
Central Office

Good Environment

Commitment to Biodiversity



Another project sponsored by Minera Panama, “The Conservation and Management of Marine Turtles,” was initiated on February 20. This program in the district of Donoso, is a result of the efforts of Generoso Muñoz Dofis, an inhabitant of the Community of San Roque in Cocle del Norte, who voluntarily devotes his time to study and monitor these species.

The little information available on sea turtles in this area, and their increased hunting by local people, motivated Generoso to develop this project, which now has strategic alliance with Minera Panama.

MPSA’s Donation for the Conservation and Management of Marine Turtles Project of San Roque Community amounts to more than $50,000.00 and consist of:

- Preparation of the Environmental Impact Study required for the project
- Materials for the construction of a nursery for marine turtle conservation
- A boat operator course and respective license for Generoso Muñoz
- A boat with outboard motor and project labeling
- Technological equipment: GPS, laptop, video camera, solar panels
- Tecnical support provided by MPSA
- Enviromental education plan in the San Roque community.



Generoso Muñoz conducting an exhumation of a sea turtle nest.



Boat that was donated to Generoso for the project, "Conservation and Management of Marine Turtles."

First Quantum Special Announcement



Dear Colleagues,

Following the successful completion of the transaction that combines the First Quantum assets with those of Inmet Mining Corporation, I am pleased to welcome you as a member of this larger team.

I realize that many of you may not know much about First Quantum. We are an international mining company with a global portfolio of copper and nickel assets located in Africa, Australia, South America and Europe. Listed in Toronto and London, we are recognized as a sound developer of high-quality base metals projects globally. That reputation has been earned primarily because of our unique approach to building projects efficiently, and for in-house technical expertise.

We pride ourselves on our ethical and collaborative approach to project development and our commitment to, and strong track record of, social and environmental performance. I know these values are as important to you and they are to us.

A Transaction driven by compelling logic

The combination of the two companies' assets creates a new global leader in copper with a far broader and more geographically diversified portfolio of high-quality operations and development projects than either company on a standalone basis.

Our priority now is to integrate the operations and people of the two companies to take advantage of the best elements of both and create an enlarged and unified business. While we work towards this integration, it is important that we continue to operate safely and efficiently.

This enlarged company will enjoy a much stronger corporate and financial profile, in which there will be opportunities for professional development. One of the major strengths, I believe, of both companies is each team of people. I am confident that the combination will create one of the most highly skilled teams in our industry. I look forward to working with you to develop our business.

I recognize the significant contribution made within Inmet - at Cobre Panama, Çayeli, Las Cruces, and Pyhäsalmi - in developing excellent social and community relationships.

Our goal is to build upon what has already been achieved. The combination of our two project development teams and the enhanced financial capability will, I trust, substantially reduce the risk for Cobre Panama.

Going forward, our company has the management team and financial capacity to ensure that our strategic target of 1.3 million tonnes of copper production per annum within the next five years is achieved. I look forward to working with all stakeholders in what is undoubtedly an exciting future.

Yours truly,

Philip Pascall
Chairman and Chief Executive Officer
First Quantum

ADVANCING
Developing Local Talent



Minera Panama trains builders in Rio Caimito

Anibal Gonzalez Rivera´s dream of becoming a mason is no longer a mere illusion. After nine months he managed to train in this profession and optimize his career opportunities, thanks to the support of Minera Panama who provided him with a scholarship and the tools necessary to ensure his technical formation.

Anibal´s story is one of hundreds that have taken place since 2011, when Minera Panama began the "Advancing" program. The program allows beneficiaries to learn about bricklaying, construction, welding, electrical engineering, mechanical engineering, mechanical handling and heavy equipment.



Part of the learning process was to build a new classroom for the community of Rio Caimito.

More than 20 communities surrounding the Cobre Panama project have participated in the "Advancing" program and more than 80% of the participants obtain jobs with contractors on the Cobre Panama project.



Mark Stone, Vice President of Human Resources and Fredesvindo Magallón, Minera Panama Union President, congratulate the recently graduated Luis Dolores.

Light of Progress

February 6, 2013 marked the first "Light of Progress" program graduation where 10 colleagues from mine site received certificates in literacy.

Minera Panama worked together with the Ministry of Social Development to develop this literacy program for its employees.

We congratulate our colleagues: Carlos Castillo, Rubiel Castillo, Luis Dolores, Mauricio Dolores, Eustaquio Gómez, Arcenio Miranda, Pedro Mora, Epifanio Rodríguez, Pedro Rodríguez y Ormelis Oliveros for this achievement.